

Unternehmenswerte der Schött-Druckguß GmbH

Als Spezialist für die Beratung bei der Entwicklung, die Herstellung, die Bearbeitung und den Vertrieb von Aluminiumdruckgussartikeln und den daraus entstehenden Baugruppen haben wir hinsichtlich der Technologie, Qualität und Kosten, unter Einbeziehung von Umwelt- und Energie-aspekten, eine führende Position eingenommen.

Neben dem gültigen Leitbild der SKS – Unternehmensgruppe dokumentieren wir mit den folgenden Unternehmenswerten und dem Verhaltenskodex der Schött-Druckguß GmbH gegenüber unseren Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit, welchen Anspruch wir haben.

- **Tradition und Veränderungsbereitschaft**
Als Familienunternehmen ist unser Handeln von langfristiger Orientierung geprägt sowie dem Willen, den notwendigen Wandel aktiv zu gestalten.
- **Internationalität mit regionaler Verbundenheit**
Als international ausgerichtetes Unternehmen sind wir uns an allen Standorten unserer Verantwortung und der kulturellen Vielfalt bewusst, handeln partnerschaftlich und mit sozialer Umsicht.
- **Erfolgsorientierung und Leistungsbereitschaft**
Wir haben den Anspruch, zu den Besten zu gehören und uns nicht mit dem Erreichten zufrieden zu geben. Dies zeigt sich in der hohen Leistungsbereitschaft jedes Mitarbeiters.
- **Engagement und Verantwortung**
In der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und im Unternehmen sind wir zuverlässige Partner, übernehmen Verantwortung für unser Handeln und stehen zu unseren Vereinbarungen.
- **Verlässlichkeit und Ehrlichkeit**
Unsere Zusammenarbeit ist offen und vertrauensvoll. Würde und Respekt im Umgang mit Geschäftspartnern und Mitarbeitern sind für uns selbstverständlich.

Verhaltenskodex der Schött-Druckguß GmbH

Wir haben einen Verhaltenskodex formuliert, der in unseren Werten und den Unternehmenszielen, sowie den Führungs- und Mitarbeitergrundsätzen festgeschrieben ist.

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bindend und ist bei der Auswahl von Zulieferern und deren Beauftragung ebenfalls zu beachten. Der Verhaltenskodex beinhaltet die verbindlichen Verhaltensregeln für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Schött-Druckguß GmbH. Er schreibt die Standards fest, die das Unternehmen für das ethische Verhalten zu Grunde legt, um gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit Arbeitskollegen und Geschäftspartnern zu gewährleisten. Die Verletzung dieser Leitlinien führt – unabhängig von etwaigen gesetzlich vorgesehenen Sanktionen - zu disziplinarischen Konsequenzen bei unseren Mitarbeitern.

Der Kodex, der an allen Standorten der Schött-Druckguß GmbH gültig ist, berücksichtigt die vielfältigen Kulturen und Wertvorstellungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist ein Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung unseres global ausgerichteten Familienunternehmens.

Die Verhaltensgrundsätze definieren gleichzeitig die Anforderungen, die wir auch speziell an unsere Lieferanten und Unterlieferanten von Gütern und Dienstleistungen bezüglich ihrer eigenen Verantwortung für Mensch und Umwelt stellen.

- **Ethik**

Weder lassen wir uns durch Lieferanten noch durch Kunden oder andere Interessensparteien durch finanzielle Zugaben oder andere Interessenskonflikte beeinflussen. Der Korruption wird durch unser Management-Monitoring entgegengewirkt und dem Selbstverständnis unserer persönlichen Ansprüche.

- **Menschenrechte**

Wir respektieren die Menschenrechte und fördern deren Einhaltung. Das Unternehmen unterstützt, dass Menschenrechte basierend auf akzeptierten internationalen Gesetzen und Verfahren von den Beschäftigten als allgemein gültig erachtet werden. Wir akzeptieren keine Folter oder andere entwürdigende Behandlung.

- **Zwangs- und Kinderarbeit**

Wir lehnen jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit im Unternehmen und bei seinen Geschäftspartnern ab.

- **Diskriminierung und Respekt vor anderen**

Die Verschiedenartigkeit unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg als Global Player. Wir setzen uns für Diversität, Chancengleichheit, Toleranz und die Einhaltung der Anti-Diskriminierungsgesetze ein.

- **Entlohnung und Arbeitszeit**

Wir achten das Recht auf eine angemessene Entlohnung. Alle Mitarbeiter erhalten eine ihrer Tätigkeit adäquaten Vergütung. Das Unternehmen befolgt weltweit die jeweils gültigen Regelungen zur Arbeitszeit.

- **Arbeitssicherheit und Gesundheit**

Die Sicherheit- und Gesundheit der Mitarbeiter hat bei Schött-Druckguß einen hohen Stellenwert. Wir tragen deshalb Sorge für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und treffen die dazu erforderlichen Präventionsmaßnahmen.

Compliance - Unternehmenswerte - Verhaltenskodex der Schött-Druckguß GmbH

- **Datenschutz**

Bei der Verwendung vertraulicher Daten beachten wir den Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit der Geschäftsdaten und Betriebsgeheimnisse. Alle unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, diese Geheimnisse zu wahren und sie keinem Dritten gleich in welcher Weise unbefugt zugänglich zu machen. Dabei berücksichtigen wir die gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen und regelmäßig den neuesten Stand der Technik. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens ist unser wertvollstes Anlagegut, das von allen Mitarbeitern geschützt werden muss. In gleichem Maße respektieren wir das geistige Eigentum anderer.

- **Gesetze**

Die Schött-Druckguß GmbH mit allen Mitarbeitern beachtet im Rahmen seiner geschäftlichen Tätigkeit diverse nationale und internationale Gesetze.

- **Fairer Wettbewerb**

Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern bekennen wir uns zu Fairness. Deshalb unterstützen wir einen fairen und unverfälschten Wettbewerb unter strikter Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Gesetze gegen Geldwäsche zu befolgen und Verdachtsmomente, die darauf hinweisen, unverzüglich zu melden.

- **Export – Internationaler Handel**

Die relevanten internationalen Abkommen und nationalen Gesetze und Verordnungen zur Kontrolle der internationalen Handels- und Finanzgeschäfte, Gesetze und Verordnungen über Ein- und Ausfuhrkontrollen, sind für uns selbstverständlich und werden bei unseren Tätigkeiten beachtet.

- **Umweltschutz und Ressourcenschonung**

Die Schonung der vorhandenen Ressourcen, der Schutz der Umwelt, ordnungsgemäße Entsorgung und die Wiederverwertung von eingesetzten Materialien und Stoffen stellen für uns die gelebte Unternehmenspraxis dar.

- **Beschwerdemanagement**

Die Beschäftigten haben das Recht, sich bei der ständigen Beschwerdestelle zu beschweren, wenn sie sich im Zusammenhang mit ihrem Beschäftigungsverhältnis vom Arbeitgeber, von Vorgesetzten, anderen Beschäftigten oder Dritten benachteiligt fühlen. Diese Beschwerdestellen kann auch von Kunden und Lieferanten benutzt werden. Die ständige Beschwerdestelle ist direkt der Geschäftsführung zugeordnet.