

**Schött-Druckguß** – Aluminium Druckguss in Perfektion, dies ist die Aufgabe für uns alle!

- Der Mensch** Konstruktive Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten und beim innerbetrieblichen Handeln und Entscheiden – unter Berücksichtigung der Stärken aber auch der Schwächen eines jeden Mitarbeiters.
- Die Maschine** Einsatz moderner und effizienter Technik bei allen Fertigungsverfahren – zur sicheren, umweltgerechten, energiesparenden und kostengünstigen Herstellung der Produkte.
- Die Methode** Kennen, Kommunizieren und Nutzen geeigneter Methoden, unseres Know-how's und zukunftsorientierter Prozesse – zum Erkennen, Abstellen und Vermeiden von Fehlern und deren Ursachen.
- Das Material** Beschaffung von ausschließlich fehlerfreiem und kostengünstigem Material - zur Erfüllung der internen und kundenbezogenen Anforderungen, sowie die Verwendung unter Berücksichtigung des effizienten Einsatzes.
- Die Mitwelt** Beachten der ökonomischen, ökologischen, gesellschaftlichen und kundenbezogenen Erwartungen an unser Unternehmen zur Sicherung unseres Standortes und unserer Arbeitsplätze.

Neben dem Ertrag, der Produktivität und der Produkt-/ Servicequalität sind die Kundenzufriedenheit, die Zufriedenheit der Mitarbeiter, der Arbeitsschutz sowie die umweltgerechte und energieeffiziente Produktion wichtige Einflussgrößen für den Erfolg unseres Unternehmens, die es laufend zu bewerten und zu verbessern gilt.

Wir leisten gerne unseren Beitrag für die Gesellschaft, indem wir der Schonung von Umwelt und Ressourcen sowie dem Schutz des Klimas eine besondere Bedeutung zuschreiben. Wir setzen uns für ein nachhaltiges Wirtschaften mit Ressourcen ein, und stellen uns unserer Verantwortung für die Nachwelt. Wir arbeiten unter Einhaltung von Standards, gesetzlichen Verordnungen und umwelt- und energierelevanter Vorgaben. Unser integriertes Managementsystem erfüllt die Anforderungen der IATF 16949, DIN EN ISO 14001 und der DIN EN ISO 50001.

Das Management, alle Vorgesetzten und Führungskräfte sind aufgefordert, die Voraussetzungen zur Realisierung dieser Aufgaben zu schaffen, die Arbeitsergebnisse zu überwachen und notwendige Verbesserungen zu realisieren. Die Vorgesetzten haben dabei stets Vorbildfunktion.

Die Beauftragten der Geschäftsführung legen in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung mindestens jährlich die Ziele und die Kenngröße fest, um das Managementsystem, die Arbeitsergebnisse und die erreichten Leistungen bewerten zu können.

Wir verpflichten uns, die gesetzlichen sowie behördlichen Vorgaben im betrieblichen Umwelt- und Arbeitsschutz sowie im Energierecht einzuhalten. Die Geschäftsführung verpflichtet sich, die Unternehmenspolitik, die festgelegten Ziele durchzusetzen und die zur Umsetzung erforderlichen Mittel bereitzustellen.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, diese Unternehmenspolitik mit ihren Zielsetzungen im täglichen Handeln und Entscheiden umzusetzen und die Arbeitsergebnisse und Leistung ständig zu verbessern.

Menden, 04.12.2024



Michael Beste

Geschäftsführung